

# MĚSTO DOLNÍ POUSTEVNA

ZPRACUJÍCÍ ORGÁN:

## MĚSTSKÝ ÚŘAD DOLNÍ POUSTEVNA

### SMĚRNICE

### TVORBA A ČERPÁNÍ SOCIÁLNÍHO FONDU

### MĚSTO DOLNÍ POUSTEVNA

DRUH NORMY	SMĚRNICE		
EVIDENČNÍ ČÍSLO	S 2/2017		
PLATNOST	01. 05. 2017		
ÚČINNOST	01. 05. 2017		
AUTOR	Ing. Zdenka Šulcová Ekonom MÚ		Podpis autora
SPRÁVCE	Ing. Zdenka Šulcová Ekonom MÚ		Podpis správce
SCHVALUJÍCÍ	starosta	Datum schválení	Datum a podpis schvalujícího
VNITŘNÍ STRÁNKY	Označení normy názvem, pod kterým je zveřejněna na vnitřních stránkách S_tvorba_a_čerpání_sociálního_fondu.pdf		
DATUM VYDÁNÍ	Datum, kdy byla norma vyvěšena na vnitřní stránky		
OZNÁMENO	Datum, kdy bylo elektronicky oznámeno vydání normy		
ZRUŠENO	S účinností ode dne	Název normy, kterou bylo zrušeno	

**ROZDĚLOVNÍK:** seznámen s výše uvedenou směrnicí

<b>JMÉNO A PŘÍJMENÍ - FUNKCE</b>	<b>PODPIS</b>
<b>Starosta –</b>	
<b>Místostarosta –</b>	<b>NA VĚDOMÍ</b>

## **Obsah směrnice**

- I. Oddíl: Úvodní ustanovení
- II. Oddíl: Předmět směrnice
  - 1. Tvorba SF
  - 2. Využití – čerpání prostředků sociálního fondu

## I. oddíl: Úvodní ustanovení

1. Předmětem této směrnice je jednotný postup při tvorbě a čerpání prostředků sociálního fondu (dále jen SF) zřízeného Městem Dolní Poustevna. Dále stanovuje komu a za jakých podmínek bude poskytnuta náhrada – čerpání z tohoto fondu.
2. Veškeré úkony týkající se poskytnutí náhrad ze SF musí být uskutečněny v souladu s touto směrnicí. Obecné zásady jsou dané zákonem č. 262/2006 Sb., Zákoník práce, v platném znění, zákonem č. 128/2000 Sb., Zákon o obcích, v platném znění a zákonem č. 89/2012 Sb., Zákon občanským zákoníkem, v platném znění.
3. Účinnost této směrnice nabývá dnem schválení.

## II. oddíl: Předmět směrnice

### 1. Tvorba SF

- 1.1. SF je zřízen a veden Městem Dolní Poustevna na základě schváleného rozpočtu, účelně v souladu s právními předpisy a těmito pravidly a to ve prospěch zaměstnanců a uvolněného zastupitele a jeho rodinného příslušníka.
- 1.2. Základním přidělem prostředků do sociálního fondu je 5% z hrubého ročního příjmu všech mzdových prostředků zúčtovaných k výplatě v běžném roce. Příspěvky a dary od jiných subjektů.

### 2. Využití – čerpání prostředků sociálního fondu

#### 2.1. Odměny při pracovním a životním jubileu:

- a) **2.500,- Kč** při životním jubileu 50 let věku, nebo při odchodu do starobního důchodu
- b) **1.500,- Kč** při pracovním jubileu 20 let a dalších 5 let (25, 30, 35....) nepřetržité práce

#### 2.2. Příspěvky pro rodinné a dětské rekreace

Poukaz na jakoukoliv rekreaci mohou čerpat dle níže uvedeného pouze ti, kteří u organizace odpracují 3 měsíce (po záuční době) nepřetržité práce a mají smlouvu na dobu neurčitou, nebo uvolněný zastupitel (dále v tomto dokumentu uvedeno jako „pracovník“). Tento poukaz se uhradí celý z účtu města, kdy poměrnou část uhradí *pracovník* na účet města nejpozději do nástupu na dovolenou/tábor.

- a) - dětská tuzemská rekreace/tábor .....50% ceny poukazu **max.** však **4.000,-Kč/dítě/rok**  
- dětská zahraniční rekreace/tábor ...50% ceny poukazu **max.** však **4.000,-Kč/dítě/rok**
- b) tuzemská rekreace pro *pracovníka* a jeho jednoho rodinného příslušníka ....50% ceny poukazu **max.** však **5.000,-Kč na osobu**

c) zahraniční rekreace pro *pracovníka* a jeho jednoho rodinného příslušníka .....50% ceny poukazu, **max.** však **6.000,-Kč** na osobu.

Zahraníční rekreace mohou stáli zaměstnanci, uvolněný zastupitel a jejich rodinný příslušník čerpat **pouze jednou za 2 roky**.

### 2.3. Příspěvek na stravování

Příspěvek na stravování je formou stravenek od firmy Edenred CZ s.r.o., Na Poříčí 5, 110 00 Praha 1, kdy zaměstnavatel uhradí celou výši stravenky z účtu SF v hodnotě **50,-Kč**.

Na příspěvek na stravování má nárok každý zaměstnanec s pracovní smlouvou (ne na dohody) a uvolněný zastupitel podle počtu pracovních dnů v měsíci. Odpočítávají se pouze dny nemoci nebo ošetřování člena rodiny, v takovém případě bude počet stravenek krácen o počet těchto dnů.

### 2.4. Ošatné

Výplata ošatného každý rok dle možnosti sociálního fondu ve výši **3.000,-Kč** na *pracovníka* a to na základě předložených dokladů. Vyplatit prostřednictvím mzdy (zdanit daní z příjmu ze záv. činnosti) nejpozději do 30.6. běžného roku.

### 2.5. Penzijní připojištění

*Pracovníkům* je na základě předložení uzavřené smlouvy s pojišťovnou hrazen příspěvek na penzijní připojištění ve výši **1.000,-Kč/měsíc**. Příspěvek se vyplácí prostřednictvím mzdy a je možno jej poskytnout po dvou letech výkonu funkce či pracovního poměru.

### 2.6. Příspěvek na kulturní akce:

Ze sociálního fondu lze přispívat stálým zaměstnancům, uvolněnému zastupiteli na vstupenky na kulturní, tělovýchovné a sportovní akce a to **max. do 1.000,- /rok** s vyúčtováním do 31.10. běžného roku. Na tento příspěvek je nárok v případě, jsou –li ve fondu peníze (potřeba jmenný seznam).

Platnost: od 1.6.2017

Dne .....

Robert Holec - starosta obce

Vyvěšeno den:

Schváleno dne: 29.5.2017 usnesení č. 180/17